

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : 1.2.2 ระดับความสำเร็จร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กลุ่มเป้าหมายคนพิการในชุมชน ที่ได้รับบริการตามโครงการ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่คนพิการในชุมชน มีคุณภาพชีวิตผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมาลา เทียงจรรยา      ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวจิตร รัตนารักษ์, นางสาวจงใจ สิงห์เรียงชัย

โทรศัพท์ : 044-922666      โทรศัพท์ : 044-922666 ต่อ 14

**คำอธิบาย :**

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง คนพิการ / กลุ่มเสี่ยงเป็นคนพิการในชุมชน ได้รับบริการในกิจกรรมต่างๆของโครงการ

บริการตามโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่คนพิการในชุมชน มีกิจกรรมดังนี้

1. การส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ
2. การจัดบริการสังคมแบบกลุ่มพึ่งพา (Group Home) และบริการดูแลที่บ้าน (Home Care) สำหรับคนพิการ/คนไร้ที่พึ่งใน

ชุมชน

การได้รับบริการสวัสดิการสังคม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

1.1 กิจกรรมการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการในชุมชน หมายถึง คนพิการในชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย ที่เหมาะสมกับสภาพความพิการ

1.2 Group Home, Home Care สถานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่งบ้านเมตตา

**ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

-

**ตารางและสูตรการคำนวณเพิ่มขึ้น**

โครงการ / กิจกรรม (I)	น้ำหนัก (W <sub>i</sub> )	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของเป้าหมายผลผลิต					คะแนนที่ได้ (C <sub>i</sub> )	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (W <sub>i</sub> x C <sub>i</sub> )
		1	2	3	4	5		
ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายคนพิการในชุมชนที่ได้รับบริการตามโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่คนพิการในชุมชน มีคุณภาพ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด								
1. กิจกรรมการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ	0.5	80	85	90	95	100	5	0.025
2. Group Home, Home Care	0.5	80	85	90	95	100	5	0.025
<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>∑ W<sub>i</sub> = 1</b>	<b>ค่าคะแนนตัวชี้วัดนี้เท่ากับ</b>						<b>0.05</b>

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	1	1	2	3

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายคนพิการในชุมชนที่ ได้รับบริการตามโครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่คนพิการใน ชุมชน มีคุณภาพ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด				
1. กิจกรรมการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมใน การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ	5	100	5	0.25
2. Group Home, Home Care	5	100	5	0.25

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ**

คู่มือโครงการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการและ โครงการ Group Home Home Care

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

ได้รับความร่วมมือจากท้องถิ่นและชุมชนเป็นอย่างดี

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

ผู้พิการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการถึงแก่กรรมระหว่างดำเนินงาน

**ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :**

-

**หลักฐานอ้างอิง :**

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ และ โครงการ Group Home Home Care

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)  รอบ 6 เดือน  
 รอบ 12 เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : 1.6 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตตามงบประมาณของส่วนราชการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมาลา เทียงจรรยา  
 ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางอรนุช เลิศไกร, นางเสร์ ศรีนรินทร์

โทรศัพท์ : 044-922666  
 โทรศัพท์ : 044-922666 ต่อ 14

คำอธิบาย : วัดผลสำเร็จจากร้อยละของผลผลิต (Output) เปรียบปริมาณของงานหรือโครงการที่สถานสงเคราะห์คนไร้ที่พึ่งบ้านเมตตา นครราชสีมาทำได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 เทียบกับเป้าหมายผลผลิตของตัวชี้วัดเชิงปริมาณสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ที่กำหนดไว้ตาม “เอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553”

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลผลิตที่ 1  $\frac{1,033,239.42}{1,682,000} \times 100 = 61.43$   
 ผลผลิตที่ 2  $\frac{10,149,216.37}{16,111,514} \times 100 = 63$

ผลผลิต (i)	น้ำหนัก (W <sub>i</sub> )	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับ ร้อยละของเป้าหมายผลผลิต					คะแนนที่ได้ (SM <sub>i</sub> )	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (W <sub>i</sub> x SM <sub>i</sub> )
		1	2	3	4	5		
ผลผลิตที่ 1 เด็กและเยาวชน ได้รับการเสริมความรู้และ สภาพแวดล้อมทางครอบครัว ที่เหมาะสม	0.5	70	75	80	85	90	5	2.5
ผลผลิตที่ 2 ประชากรเป้าหมาย ที่ได้รับการบริการสวัสดิการสังคม	0.5	70	75	80	85	90	5	2.5
ผลผลิตที่ i	1.00						5	5

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
1	1	1	2	3

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของ ความสำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตตามงบประมาณ ของส่วนราชการ	5	100	5	5

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ  
 เบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2553 ตามรายไตรมาสที่ 2 ได้ร้อยละ 62.78

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :  
 ทรัพยากรมนุษย์, ระบบสารสนเทศ และเงินงบประมาณประจำปี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :

-

หลักฐานอ้างอิง :

เพิ่มรายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2553

**แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการสำหรับตัวชี้วัดที่เป็นขั้นตอนดำเนินงาน**

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)  รอบ 6 เดือน  
 รอบ 12 เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : 3.1 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงิน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมาลา เทียงจรรยา      ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางเสวี ศรีนรินทร์, นางดาลัด อิศรางกูร ณ อยุธยา

โทรศัพท์ : 0-4492-2666      โทรศัพท์ : 0-4492-2666 ต่อ 14

**คำอธิบาย :**

- การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และหรือเงินกู้ตามแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจ (ถ้ามี) จะใช้อัตราการเบิกจ่ายรายจ่ายในภาพรวมของสำนัก/หน่วยงาน ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายของหน่วยงาน โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ

**สูตรการคำนวณ :** จะแยกเป็น 2 กรณี (เงินงบประมาณปกติ และเงินกู้ตามแบบแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจ) โดยให้มีน้ำหนักเท่ากันและใช้สูตรในการคำนวณเหมือนกัน

$$\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงิน(ในแต่ละกรณี) ของสำนัก/กอง/หน่วยงาน}}{\text{วงเงิน(ในแต่ละกรณี)ที่สำนัก/หน่วยงานได้รับ}} \times 100$$

**ข้อมูลผลการดำเนินงาน / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**  
 หน่วยงานสรุปผลการดำเนินงาน 6 และ 12 เดือน และจัดส่งมายัง กพร. ประจำปีกรม และจัดการสรุปผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

กรณี	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	
	2551	2552	2553	2552	2553
เงินงบประมาณ	-	-	-	-	-
เงินกู้	-	-	-	-	-

**เกณฑ์การให้คะแนน : (ระดับ)**

กรณี	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
- เงินงบประมาณ	31	34	37	40	43
- เงินกู้	88	91	94	97	100

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงิน				
- เงินงบประมาณ	2	100	5	2

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ**

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

ทรัพยากรมนุษย์, ระบบสารสนเทศ และเงินงบประมาณประจำปี

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

ได้รับจัดสรรงบประมาณล่าช้าช่วงปลายเดือน (เงินกู้ตามแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจ)

**ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :**

**หลักฐานอ้างอิง :**

แฟ้มรายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2553

## แบบฟอร์มสำหรับตัวชี้วัดที่เป็นเชิงปริมาณ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน													
ชื่อตัวชี้วัด : 3.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินได้ครบถ้วนสมบูรณ์													
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมาลา เทียงจรรยา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางเสร์ ศรีนรินทร์, นางคาลัด อิศรางกูร ณ อยุธยา												
โทรศัพท์ : 0-4492-2666	โทรศัพท์ : 0-4492-2666 ต่อ 14												
<b>คำอธิบาย :</b> การจัดทำรายงานการเงินได้ครบถ้วนสมบูรณ์ หมายถึง งบทดลองในระบบ GFMIS กับงบทดลองตามเกณฑ์คงค้างถูกต้องตรงกัน มีความสมบูรณ์ตามขั้นตอนที่กำหนด และสามารถระบุข้อแตกต่างได้อย่างชัดเจน													
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 85%;">การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>หน่วยเบิกจ่ายจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้างเป็นปัจจุบัน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>หน่วยเบิกจ่ายจัดทำงบทดลองเกณฑ์คงค้างเป็นปัจจุบัน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>หน่วยเบิกจ่ายมีระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการเงินตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>หน่วยเบิกจ่ายมีระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการเงินตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td>หน่วยเบิกจ่ายมีระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการเงินตั้งแต่ระดับ 5 ขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ	1	หน่วยเบิกจ่ายจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้างเป็นปัจจุบัน	2	หน่วยเบิกจ่ายจัดทำงบทดลองเกณฑ์คงค้างเป็นปัจจุบัน	3	หน่วยเบิกจ่ายมีระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการเงินตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป	4	หน่วยเบิกจ่ายมีระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการเงินตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป	5	หน่วยเบิกจ่ายมีระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการเงินตั้งแต่ระดับ 5 ขึ้นไป
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ												
1	หน่วยเบิกจ่ายจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้างเป็นปัจจุบัน												
2	หน่วยเบิกจ่ายจัดทำงบทดลองเกณฑ์คงค้างเป็นปัจจุบัน												
3	หน่วยเบิกจ่ายมีระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการเงินตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป												
4	หน่วยเบิกจ่ายมีระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการเงินตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป												
5	หน่วยเบิกจ่ายมีระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานการเงินตั้งแต่ระดับ 5 ขึ้นไป												
<b>เกณฑ์การให้คะแนน : (ร้อยละ)</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	2	3	4	5		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5									
1	2	3	4	5									
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 15%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินได้ครบถ้วนสมบูรณ์</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินได้ครบถ้วนสมบูรณ์	2	5	5	2		
ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก									
ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินได้ครบถ้วนสมบูรณ์	2	5	5	2									
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ</b> จัดทำรายงานการเงินได้ครบถ้วน ตามหนังสือควบคุมภายในหน่วยงาน													
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> เจ้าหน้าที่มีทักษะความชำนาญ ระบบสารสนเทศ และเงินงบประมาณ													
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -													
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> แฟ้มรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553													

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)  รอบ 6 เดือน  
 รอบ 12 เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : 3.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมาลา เทียงจรรยา

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางดาลัด อิศรางกูร ณ อยุธยา

โทรศัพท์ : 0-4492-2666

โทรศัพท์ : 0-4492-2666 ต่อ 14

**คำอธิบาย :**

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน จะพิจารณาความจากครบถ้วนของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงาน (kWh) ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร) ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน เช่น เวลาที่ให้บริการ จำนวนบุคลากร พื้นที่ของอาคารที่การให้บริการ เป็นต้น และพิจารณาปริมาณพลังงานที่แต่ละหน่วยงานในส่วนราชการใช้จริง โดยเปรียบเทียบกับปริมาณพลังงานมาตรฐาน ที่ในฐานข้อมูล [www.ereport.ereg.go.th](http://www.ereport.ereg.go.th) ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน โดยพิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน 2 ชนิด คือ ไฟฟ้า และน้ำมัน

**ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

**ด้านไฟฟ้า รวม 2.5 คะแนน**

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้า มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	คะแนน
1	ข้อมูลรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านการไฟฟ้าของคณะกรรมการใช้พลังงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	0.50
2	2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (kWh) ครบถ้วน	0.25
	2.2 ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน ครบถ้วน	0.25
3	ปริมาณการใช้พลังงานจริงมากกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน โดยอยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ 25 ถึงร้อยละ 50 ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.50
4	ปริมาณการใช้พลังงานจริงมากกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน โดยอยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 25 ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.50
5	ปริมาณการใช้พลังงานจริงมากกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน ไม่เกินร้อยละ 10 ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090  ในกรณีปริมาณการใช้พลังงานจริงน้อยกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้า มากกว่า 0 จะได้คะแนนเต็มในการประเมินผลด้านไฟฟ้า (2.5 คะแนน)	0.50



**น้ำมันเชื้อเพลิง รวม 2.5 คะแนน**

เกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับ	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	คะแนน
1	ข้อมูลรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงของคณะทำงานลดการใช้พลังงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	0.50
2	2.1 ข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมัน (ลิตร) ครบถ้วน	0.25
	2.2 ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน ครบถ้วน	0.25
3	ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่า ปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยอยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ 25 ถึงร้อยละ 50 ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.50
4	ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่า ปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยอยู่ในช่วงตั้งแต่ร้อยละ 10 ถึงร้อยละ 25 ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.50
5	ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่า ปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน ไม่เกินร้อยละ 10 ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090  ในกรณีปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจริง น้อยกว่า ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน หรือ มีค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 จะได้คะแนนเต็มในการประเมินผลด้านน้ำมันเชื้อเพลิง (2.5 คะแนน)	0.50

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑	๒	๓	๔	๕

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด / ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน	1	5	5	1

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ

- ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

-

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-

หลักฐานอ้างอิง :

- รายงานการใช้พลังงานทาง INTERNET

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน								
		<input type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน								
ชื่อตัวชี้วัด : 3.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในของ คตง.										
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมาลา เทียงจรรยา	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.มะลิ สุกกลาง, นางอรนุช เลิศไกร, นางปริยากร เก่งสาคร, นางดาลัด อิศรางกูร ณ อยุธยา									
โทรศัพท์ : 0-4492-2666	โทรศัพท์ : 0-4492-2666 ต่อ 14									
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การควบคุมภายใน หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานจัดให้มีขึ้น เพื่อความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ในด้านประสิทธิผล ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล และการทุจริต ด้านความเชื่อถือของข้อมูลรายงาน ด้านการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย นโยบาย สัญญา</li> <li>● ระบบการควบคุมภายใน หมายถึง การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินผลการควบคุมภายใน</li> </ul> <p><b>ตามแนวทาง : การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุงใหม่)</b> สามารถ download ได้จาก <a href="http://www.oag.go.th">www.oag.go.th</a> โดยหน่วยงานต้องจัดทำแบบรายงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.1)</li> <li>2. รายงานการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.2)</li> <li>3. แบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)</li> <li>4. แบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข)</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กระบวนการหลัก หรือกระบวนการสร้างคุณค่า หมายถึง กระบวนการสำคัญที่สร้างประโยชน์แก่ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และส่งผลกระทบต่อบรรพบุรุษกิจหลักของหน่วยงาน เช่น กระบวนการให้บริการผู้รับบริการ กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ กระบวนการเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบงาน กระบวนการปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน กระบวนการจัดการและแก้ไขข้อร้องเรียน กระบวนการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ</li> <li>● กระบวนการสนับสนุน หมายถึง กระบวนการที่มีความสำคัญในการสนับสนุนกระบวนการที่สร้างคุณค่าให้แก่หน่วยงาน บุคลากร และการปฏิบัติงานประจำวัน เช่น งานด้านการเงินการบัญชี การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก งานด้านกฎหมาย งานด้านทรัพยากรบุคคล งานด้านการบริหาร โครงการ และกระบวนการบริหารทั่วไป</li> </ul>										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2553</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>● จัดทำแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก) และแบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข) ที่เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อให้ทราบความเสี่ยงทั่วไปที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>● วิเคราะห์กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน ให้ทราบถึงการควบคุมที่มีอยู่ ความพอเพียง ความเสี่ยงที่เหลือ การวางแผนการควบคุม เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.2)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>● จัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.1) โดยใช้ข้อมูลจากแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2553	1	● จัดทำแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก) และแบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข) ที่เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อให้ทราบความเสี่ยงทั่วไปที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน	2	● วิเคราะห์กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน ให้ทราบถึงการควบคุมที่มีอยู่ ความพอเพียง ความเสี่ยงที่เหลือ การวางแผนการควบคุม เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.2)	3	● จัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.1) โดยใช้ข้อมูลจากแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)
ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2553									
1	● จัดทำแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก) และแบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข) ที่เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อให้ทราบความเสี่ยงทั่วไปที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน									
2	● วิเคราะห์กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน ให้ทราบถึงการควบคุมที่มีอยู่ ความพอเพียง ความเสี่ยงที่เหลือ การวางแผนการควบคุม เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.2)									
3	● จัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.1) โดยใช้ข้อมูลจากแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)									

	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2553</b>
	<b>4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นำจุดอ่อนจากแบบสอบถามการควบคุมภายใน ภาคผนวก (ข) และผลการวิเคราะห์กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนในขั้นตอนที่ 2 มาจัดทำรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.2) เพื่อเป็นแผนในการดำเนินงานปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553</li> <li><u>กรณีหน่วยงาน</u> : ส่งแบบ ปย.1 และ แบบ ปย.2 ให้สำนักต้นสังกัดภายใน 31 ตุลาคม 2552*</li> <li><u>กรณีสำนักฯ</u> : ส่งแบบ ปย.1 และ แบบ ปย.2 ให้สำนักบริหารกลางภายใน 15 พฤศจิกายน 2552*</li> </ul>
	<b>5</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนควบคุมภายในของปี 2553 และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน (ภายใน 31 มีนาคม 2553)</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน :

<b>ระดับ 1</b>	<b>ระดับ 2</b>	<b>ระดับ 3</b>	<b>ระดับ 4</b>	<b>ระดับ 5</b>
1	2	3	4	5

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</b>
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในของ คตง.	2	5	5	0.10

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ**

ตามแนวทาง : การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุงใหม่)

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

-

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

-

**หลักฐานอ้างอิง :**

แผน/รายงาน ผลการควบคุมภายในตามแผนการควบคุมภายในประจำปี

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

ชื่อตัวชี้วัด : 4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเกณฑ์มาตรฐาน PMQA

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมาลา เทียงจรรยา

ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.มะลิ สูดกลาง, นางอรนุช เลิศไกร

โทรศัพท์ : 0-4492-2666

โทรศัพท์ : 0-4492-2666 ต่อ 14

คำอธิบาย :

- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA หมายถึง ความสำเร็จที่หน่วยงานสามารถนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นกรอบการประเมินระดับมาตรฐานสากลไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self-Assessment) และเป็นบรรทัดฐาน การติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการของหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงองค์กรและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานสู่ระดับมาตรฐานสากล
- หน่วยงาน หมายถึง สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และหน่วยงาน ในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2553
1	■ มีแผนพัฒนาองค์กรระยะ 3 ปี (2553-2555) ที่ครอบคลุมทุกหมวดตามผลการประเมินองค์กรด้วยตนเองเมื่อปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
2	■ -
3	■ จัดทำแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน โดยจัดทำแผนพัฒนาองค์กรให้ครอบคลุมเป็นรายหมวดภายในเดือนมกราคม 2553
4	■ -
5	■ แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานตามกิจกรรมในแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเกณฑ์มาตรฐาน PMQA	18	3	3	0.54

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

ได้รับการร่วมมือจากบุคลากรในการพัฒนาองค์กรตามแผนพัฒนาองค์กร

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

เนื่องจากแผนพัฒนาองค์กรที่จัดทำมีจำนวนมาก ดังนั้น ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการจึงจะเห็นผลในระยะยาว

**หลักฐานอ้างอิง :**

แผนพัฒนาองค์กรที่ 2553 และแผน 3 ปี

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

- รอบ 6 เดือน  
 รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด 4.2 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะและตัวชี้วัดระดับบุคคล

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางมาลา เทียงจรรยา

ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.มะลิ สูดกลาง, นางอรนุช เลิศไกร

โทรศัพท์ : 0-4492-2666

โทรศัพท์ : 0-4492-2666 ต่อ 14

คำอธิบาย :

- เกณฑ์สมรรถนะ หมายถึง เกณฑ์มาตรฐานตามสมรรถนะหลัก(Core Competency) ของสำนักงาน ก.พ. ที่กำหนด จำนวน 5 สมรรถนะ ดังนี้
  1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
  2. บริการที่ดี
  3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
  4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
  5. การทำงานเป็นทีม
- ตัวชี้วัดระดับบุคคล หมายถึง ตัวชี้วัดที่แสดงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานระดับบุคคล
- บุคลากรที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะและตัวชี้วัดระดับบุคคล หมายถึง ข้าราชการที่ได้รับคะแนนจากการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

จำนวนบุคลากรที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ จำนวนทั้งสิ้น 41 คน และบุคลากรทั้งหมดมีคะแนนถ่วงน้ำหนักไม่ต่ำกว่า 3

กรณี	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			ร้อยละที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	
	2551	2552	2553	2552	2553
			5	5	

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
40	50	60	70	80

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ สมรรถนะและตัวชี้วัดระดับบุคคล	2	100	5	0.1

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2553

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

-

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

-

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :

-

หลักฐานอ้างอิง :

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองของบุคลากรแต่ละคน และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองระดับบุคคล